WEBINAR INFORMATIVO — 10 NOVEMBRE 2026 (ORE 15:00 - 16:00)

La Rete dei Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

La proposta di attuazione ASUIT per valorizzare le Imprese del Trentino

Ilaria Simonelli & Lorenza Vieno
Referenti Programma 3 "Luoghi di lavoro che promuovono salute"
Direzione per l'Integrazione Socio Sanitaria, ASUIT

Quadro Normativo, Mandato Istituzionale e Destinatari

Mandato Istituzionale & Delibere

- **Piano Provinciale della Prevenzione 2026-2031:**
  Inquadramento strategico all'interno del Programma 3 ("Luoghi di lavoro che promuovono salute").
- **Delibera Giunta Provinciale n. 666/2026:**
  Istituzione formale della Rete dei Luoghi di Lavoro WHP da parte della Provincia Autonoma di Trento.
- **Deliberazione DG ASUIT n. 715/2026:**
  Definizione dell'indirizzo operativo e delle modalità di attuazione territoriale a cura dell'Azienda Sanitaria.

Destinatari e Requisiti di Accesso

- **Aziende & Enti Elegibili:**
  Tutte le imprese pubbliche e private, organizzazioni ed enti con sede nel territorio della Provincia di Trento.
- **Regolarità Contributiva (DURC):**
  Possesso del DURC in corso di validità e regolarità assicurativa.
- **Salute e Sicurezza sul Lavoro:**
  Pieno rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).
- **Conformità Ambientale & Contratti:**
  Rispetto delle norme ambientali e applicazione dei contratti collettivi di lavoro.

Perché Aderire: I Vantaggi Concreti per le Imprese

SGRAVI ECONOMICI & INAIL

Riduzione Premio INAIL (OT23)

- Accesso alla riduzione del tasso medio di premio assicurativo INAIL (Modello OT23 / ex OT24).
- La rendicontazione delle buone prassi attuate costituisce documentazione valida per la domanda.

SALUTE & PRODUTTIVITÀ

Benessere Organizzativo

- Riduzione dei fattori di rischio principali (sedentarismo, fumo, cattiva alimentazione).
- Decremento dello stress lavoro-correlato e del tasso di assenteismo.
- Aumento della motivazione, del clima aziendale e della produttività del personale.

IMMAGINE & RETE

Responsabilità Sociale (CSR)

- Inclusione nell'Elenco Provinciale dei Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute (Logo in fase di elaborazione).
- Riconoscimento pubblico dell'impegno nella Responsabilità Sociale d'Impresa. ***Es. In fase di valutazione: Premiazione delle Buone Prassi***
- Scambio metodologico e di buone pratiche all'interno della Rete coordinata da PAT e ASUIT

Le 6 Aree Tematiche del Programma WHP

1. Alimentazione Sana

Promozione di scelte alimentari corrette nelle mense aziendali, nei distributori e pause lavoro.

2. Attività Fisica & Mobilità

Incentivazione della mobilità attiva casa-lavoro, contrasto alla sedentarietà e pause attive.

3. Benessere Muscolo-Scheletrico

Promozione dell'ergonomia, corretta postura e prevenzione dei disturbi osteoarticolari.

4. Contrasto al Fumo

Sensibilizzazione sui rischi del tabagismo e supporto per ambienti di lavoro 'Smoke-Free'.

5. Prevenzione Dipendenze

Prevenzione dei rischi legati all'uso di alcol, sostanze psicotrope e gioco d'azzardo.

6. Benessere Psicologico e Sociale

Promozione della conciliazione vita-lavoro, inclusione, pari opportunità e benessere organizzativo.

Come Aderire alla Rete WHP: Procedura in 3 Passaggi

PASSO 1

Download Modulistica

• Accedere al portale ufficiale ASUIT alla sezione 'Luoghi di lavoro che promuovono salute'.

• Scaricare la 'Scheda di adesione editabile' e i moduli informativi ufficiali.

• Compilare i dati anagrafici e l'autocertificazione dei requisiti minimi.

PASSO 2

Invio via PEC (entro 30 Nov)

• Trasmettere la scheda di adesione firmata dal Legale Rappresentante.

• Indirizzo PEC ufficiale: asuit@pec.asuit.tn.it

• Destinatari: Direzione Generale e Direzione Integrazione Socio Sanitaria ASUIT.

• Scadenza tassativa: 30 Novembre di ogni anno.

PASSO 3

Accoglienza & Supporto

• Registrazione dell'azienda nell'Elenco Provinciale delle Imprese WHP.

• Confronto continuo con i Referenti WHP delle Imprese

• Avvio dell'affiancamento per la pianificazione delle buone pratiche.

NOTA IMPORTANTE: L'adesione alla Rete WHP Trentino è completamente GRATUITA e non comporta alcun costo fisso o quota d'iscrizione per l'azienda.

Gestione Operativa e Mantenimento dell'Iscrizione

Organizzazione Interna Aziendale

- **Nomina del Referente WHP:**
  Designazione di un referente interno coordinatore (nelle microimprese può coincide con il Datore di Lavoro).
- **Coinvolgimento delle Figure della Prevenzione:**
  Lavoro di squadra attivo tra RLS, RSPP, Medico Competente e Responsabile HR.
- **Partecipazione dei Lavoratori:**
  Rilevazione dei bisogni di salute e coinvolgimento attivo del personale nelle iniziative.

Rendicontazione Annuale & Rinnovo

- **Modulo di Rendicontazione Annuale:**
  Compilazione del modulo editabile scaricabile dal portale ASUIT con le buone prassi svolte nell'anno.
- **Verifica ASUIT & Rinnovo Automatico:**
  Validazione da parte dell'Azienda Sanitaria e rinnovo della permanenza nell'Elenco delle Imprese WHP.
- **Certificazione per Sgravi INAIL:**
  Il modulo validato costituisce la prova formale delle attività svolte per richiedere sgravi INAIL (OT23).

FAQ: Domande Frequenti (Parte 1 – Adesione e Gestione)

D: L'adesione comporta costi fissi o contributi dovuti ad ASUIT?

R: NO. L'adesione alla Rete WHP Trentino è totalmente gratuita. Non sono previste quote di iscrizione, canoni annuali né contributi finanziari a carico delle imprese.

D: Quali sono i requisiti minimi per la candidatura dell'azienda?

R: L'azienda deve possedere il DURC regolare, garantire il rispetto della normativa su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08), la conformità ambientale e l'applicazione dei contratti collettivi.

D: È necessario nominare una struttura o un ufficio dedicato per la gestione?

R: NO. È sufficiente individuare un Referente aziendale WHP. Nelle micro e piccole imprese il ruolo può essere assunto dal Datore di Lavoro, raccordandosi con le figure della prevenzione (RLS, RSPP, Medico Competente).

FAQ: Domande Frequenti (Parte 2 - Rendicontazione e INAIL)

D: Come e quando va presentata la rendicontazione delle buone pratiche?

R: Per le prassi già validate, si prevede la consegna della rendicontazione entro il 31/12 di ogni anno. L'azienda dovrà inviare ad ASUIT via Pec il 'Modulo di rendicontazione annuale' reperibile sul sito ASUIT, descrivendo le attività realizzate nelle aree tematiche.

D: In che modo l'adesione permette di accedere allo sgravio INAIL (OT23)?

R: Le attività del programma WHP rientrano tra gli interventi di prevenzione riconosciuti da INAIL nel Modello OT23. La rendicontazione validata da ASUIT costituisce idonea documentazione da allegare alla domanda entro il mese di febbraio.

D: Qual è la scadenza annuale per presentare la domanda di adesione?

R: La scheda di adesione deve essere trasmessa via PEC tassativamente entro il 30 Novembre per poter essere inseriti nell'Elenco Provinciale delle Imprese WHP e programmare gli interventi dell'anno successivo.

Riferimenti, Contatti Ufficiali e Sessione Q&A

Modulistica & Canali Ufficiali

• Sito Web ASUIT:

www.asuit.tn.it/documenti/luoghi-di-lavoro-che-promuovono-salute-whp-trentino

• Indirizzo PEC Invio Adesioni:

asuit@pec.asuit.tn.it
(All'attenzione della Direzione Generale e alla Direzione per l' Integrazione Socio Sanitaria)

• Documenti Disponibili Online:

• Scheda di adesione editabile
• Modulo di rendicontazione annuale editabile
• Depliant informativo e linee guida del programma



Spazio alle Domande

Sessione di Confronto e Q&A

Siamo a disposizione per approfondimenti, dubbi operativi sulle modalità di compilazione della scheda di adesione e chiarimenti specifici per la vostra organizzazione.

Grazie per l'attenzione e Grazie anche al Gruppo di Lavoro del Programma 3 'Luoghi di Lavoro che promuovono salute': Serena Andrigo, Giulia Comper, Silvia Eccher, Manuela Faggioni, Andrea Franceschini, Valeria Franzoi, Federica Latte Bovio, Laura Licati, Elena Malfatti, Eleonora Negri, Melita Rungaldier, Tiziana Semeraro, Alberta Tonello, Andrea Valerio, Chiara Vicario

Age Management
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Asuit
upipa
amica
EBAT

Contatti utili per informazioni:
ilaria.simonelli@asuit.tn.it
lorenza.vieno@asuit.tn.it